

# Poročilo o prejemkih organov vodenja in nadzora v družbi KS NALOŽBE d.d. v letu 2025

## 1. Uvodoma

To Poročilo o prejemkih organov vodenja in nadzora (v nadaljevanju: »Poročilo«) v letu 2025 je pripravljeno skladno s Politiko prejemkov (v nadaljevanju: »Politika«) v družbi KS NALOŽBE d.d. (v nadaljevanju: »KS NALOŽBE« ali »družba«) ter na podlagi določil 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju: »ZGD-1«). Družba s to Politiko vzpostavlja sistem prejemkov organov vodenja in nadzora ter način njegovega izvajanja, ki podpira poslovno strategijo družbe, cilje, organizacijsko kulturo in dolgoročne interese ter vzdržnost družbe. Pri določanju Politike prejemkov niso upoštevane plače zaposlenih, temveč je primarno oblikovana na način, da spodbuja k izvrševanju sprejete poslovne strategije, dolgoročnem razvoju in vzdržnosti družbe KS Naložbe.

S Politiko prejemkov želi družba zagotoviti uravnoteženost med fiksnim in variabilnim delom prejemkov. Fiksni del prejemkov direktorja družbe je določen s Pogodbo o zaposlitvi, v ustreznem sorazmerju s pooblastili direktorja, nalogami, odgovornostmi, izkušnjami, splošnimi pogoji na trgu ter finančnim stanjem družbe. Variabilni del prejemkov direktorja predstavlja nagrada za poslovno uspešnost, ki pa mora biti v skladu s finančnim stanjem in poslovnimi rezultati družbe in Skupine KS Naložbe, in se določi glede na doseženo uspešnost, ki se ugotavlja glede na doseganje oziroma preseganje ciljev iz letnega poslovnega načrta in drugih ciljev, ki jih nadzorni svet določi za poslovno leto, za katerega se odmerja nagrada. Kot osnova za obračun variabilnega dela prejemkov je dobiček družbe.

Prejemki organov vodenja in nadzora v letu 2025 so skladni s Politiko prejemkov in tudi prispevajo k dolgoročni uspešnosti družbe, saj podpirajo poslovno strategijo, cilje, organizacijsko kulturo in dolgoročne interese ter vzdržnost družbe.

## 2. Prejemki nadzornega sveta in revizijske komisije v družbi

Člani nadzornega sveta so v letu 2025 prejeli naslednja izplačila:

v EUR s centi	Plačilo za opravljanje funkcije	Bruto sejnina	Potni stroški	Skupaj
Boštjan Smrekar		1.440,00		1.440,00
Jure Šacer		1.440,00		1.440,00
Davorin Gregori		320,00		320,00
Skupaj		3.200,00		3.200,00

Fiksni prejemki (sejnine) so v letu 2025 predstavljali 100 % vseh bruto prejemkov članov nadzornega sveta.

Glede na leto 2024 so se prejemki zmanjšali za 33,90 %.

Člani nadzornega sveta nimajo lastniških deležev v družbi.



Člani revizijske komisije so v letu 2025 prejeli naslednja izplačila:

Ime in priimek	Plačilo za opravljanje funkcije	Bruto sejnina (v EUR)	Potni stroški	Bruto prejemki skupaj (v EUR s centi)
Igor Pirc, predsednik revizijske komisije	200,00			200,00
Polona Pirc, članica revizijske komisije	200,00			200,00
Anja Pirc, članica revizijske komisije	200,00			200,00
SKUPAJ	600,00			600,00

Fiksni prejemki članov revizijske komisije so v letu 2025 predstavljali 100 % vseh bruto prejemkov članov revizijske komisije.

Glede na leto 2024 so prejemki članov revizijske komisije ostali nespremenjeni.

### 3. Prejemki uprave družbe

V skladu s statutom družbe ima uprava družbe enega člana – direktorja družbe. Direktorica družbe Tanja Petročnik je v letu 2025 prejela naslednje prejemke:

v EUR s centi	01.01.2025-31.12.2025
Fiksni del prejemkov	87.854,50
Variabilni del prejemkov	
Povračila stroškov	2.783,92
Zavarovanje	
Druge bonitete	
Skupaj	90.638,42

v EUR s centi	01.01.2024-31.12.2024
Fiksni del prejemkov	81.005,51
Variabilni del prejemkov	
Povračila stroškov	3.159,70
Zavarovanje	
Druge bonitete	
Skupaj	84.165,21

Fiksni del prejemkov direktorice družbe je predstavljal 96,93 % vseh bruto prejemkov direktorice družbe.

Glede na leto 2024 so se prejemki uprave povečali za 7,69 %.

Uprava poleg fiksnega dela prejemkov lahko prejme tudi variabilni del prejemkov (nagrado za poslovno uspešnost). Nadzorni svet preverja uspešnost uprave enkrat letno v povezavi z obravnavo letnega poslovnega načrta in drugih ciljev, ki jih nadzorni svet določi za poslovno leto, za katerega se odmerja nagrada.

V letu 2025 variabilni del prejemkov direktorici Tanji Petročnik ni bila izplačan. Direktorica Tanja Petročnik v letu 2025 ni bila upravičena do plačila zavarovalnih premij in ni prejela drugih bonitet.

Direktorica družbe nima lastniškega deleža v družbi.

#### 4. Prejemki zaposlenih v družbi

Zaposleni v družbi prejemajo samo fiksne prejemke skladno s pogodbami o zaposlitvi. Zaposleni v obdobju 2021-2025 niso prejeli variabilni del prejemkov.

V poslovnih letih 2021 -2025 družba ni realizirala čistega dobička.

Povprečni mesečni prejemki zaposlenih v družbi, ki niso direktorji, za polni delovni čas v zadnjih petih poslovnih letih so znašali (v EUR bruto):

V EUR:

2025	2024	2023	2022	2021
2.993,42	2.679,11	2.350,08	2.080,31	2.059,44

#### 5. Drugo

V letu 2025 ni prenehalo opravljanje funkcije nobenemu članu uprave.

Uprava v letu 2025 ni prejela finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih v zvezi z njuno dejavnostjo odobrila ali zagotovila tretja oseba. Prav tako v letu 2025 ni prišlo do izplačil zaradi predčasnega prenehanja opravljanja funkcije članov uprave ali rednega prenehanja opravljanja funkcije.

Boštjan Smrekar  
predsednik nadzornega sveta



V Ljubljani, dne 31.03.2026

Tanja Petročnik,  
direktorica

V Ljubljani, dne 31.03.2026

